



KAREN VANHERCK

Afgestudeerd in 2018
Werkt als Freelance Senior
bij DEI Expert

**“Gebruik de stage om
eens buiten je
comfortzone te gaan.”**

WAT IS JOUW HUIDIGE WERKPLEK EN FUNCTIE?

Karen: Ik ondersteun globale organisaties in het bouwen aan een inclusieve organisatiecultuur, zodat zij de diversiteit die ze hebben kunnen laten werken, en een gelijkwaardige behandeling van al hun medewerkers kunnen garanderen. Specifiek gaat het over DEI (diversity, equity & inclusion) meten in een kwantitatieve en kwalitatieve audit of scan, aanbevelingen uitwerken, een strategie of actieplan opstellen en het topmanagement hiervoor enthousiasmeren in een strategisch debat. Verder ondersteun ik ook met het uitrollen van de acties zelf, denk maar aan het op maat maken en faciliteren van trainings, workshops, leiderschapstraining, eLearnings, of het geven van een inspirerende keynote over het belang van DEI. Ik krijg ook heel wat concrete vragen voor advies (bijvoorbeeld over hoe je een event of samenwerking inclusief kan organiseren), het geven van inspirerende keynotes, modereren van panelgesprekken, ondersteunen van ambassadeursgroepen of ERG's, en het coachen van DEI professionals in bedrijven zelf.

OP WELKE MANIER KOM JE VIA JE JOB IN CONTACT MET THEMA'S GELINKT AAN GENDER EN DIVERSITEIT?

Karen: De naam van mijn sector zegt het zelf: diversity, equity and inclusion. Organisaties willen deze topics naar voor schuiven maar missen vaak heldere informatie en begeleiding om hen hierin te ondersteunen. Veel organisaties in België leggen in hun DEI-werk nog steeds de focus op gendergelijkheid, maar internationaal gaat mijn werk veel verder dan dat. Organisaties willen werken aan inclusie, steeds meer vanuit een 'fairness perspectief' en bekijken diversiteit zo breed mogelijk. Het is belangrijk en nodig om iedereen gelijke toegang te geven tot ontwikkelingskansen op het werk en we moeten dit vastleggen in de kernwaarden en doelen van onze organisatie. Dit is de enige manier om op een duurzame manier het gelijkwaardigheidsprincipe in een organisatie te verankeren. Ik werk veel overkoepelend aan strategie en organisatiestructuur, bijvoorbeeld door een intern DEI team te ondersteunen, maar ik krijg ook veel vragen rond concrete topics gelinkt aan de master: inclusief communiceren en samenwerken, inclusief rekruteren, anti-seksisme en unconscious biases ... De mogelijkheden lijken soms eindeloos, maar de basisbegrippen en -houding die ik in de master aanleerde, neem ik elke dag mee in mijn werk."

WELKE MEERWAARDE BIEDT DE OPLEIDING GENDER EN DIVERSITEIT BINNEN JE HUIDIGE TEWERKSTELLING?

Karen: Ik rolde in het DEI-werk in een bedrijfs- en organisatiecontext door mijn stage tijdens de master. Hoewel ik slechts één opleidingsonderdeel volgde over diversiteit in organisaties, zijn concepten zoals intersectionaliteit, meerderheid-minderheid, privilege, inclusie, uitsluiting, gelijkwaardige behandeling, onbewuste vooroordelen en stereotypen... onmisbaar in het werk dat ik doe. Die goede basiskennis heeft me enorm geholpen om me snel te kunnen inwerken in de organisatie en me erg snel als "expert" te kunnen opstellen naar klanten toe. Ik begeleide in het verleden verschillende stagiairs uit de MaGeDi, maar ook uit andere opleidingen, en merk een enorm verschil in kennis en snelheid waarmee ze DEI-werk begrijpen en zelf kunnen uitvoeren.

WELKE TIP WIL JE GRAAG DELEN MET (TOEKOMSTIGE) STUDENTEN GENDER EN DIVERSITEIT?

Karen: Gebruik de stage om eens buiten je comfortzone te gaan. Ik heb een achtergrond in sociaal werk en had nooit gedacht dat ik buiten de sociale sector aan de slag zou gaan. Ik gebruikte mijn stage als 'test' om eens van het bedrijfsleven te proeven en ik ontdekte al snel dat een corporate job ook een sociale insteek kan hebben. Ik vond daarin echt iets dat goed bij mij past. Zonder stage, had ik dit waarschijnlijk nooit ontdekt.